

Código de conduta e de boas práticas



Presidência e Alta Administração
Grupo AS Resinas
Outubro/2021

Palavra da Alta Administração

Esse código de conduta e de boas práticas passa a ser a principal política implementada em nossa organização e alcançará todas as empresas do Grupo AS Resinas, independentemente de sua localização. Nosso intuito é estabelecer um padrão ético, profissional e não discriminatório nas relações e ainda, de forma simples e acessível transmitir aos nossos funcionários; parceiros; fornecedores; clientes; e, demais partes interessadas, os nossos valores e princípios que serão adotados na condução de nossas atividades.

Assim, encontraremos uma mesma sintonia para lidarmos com os desafios propostos por cada contexto onde temos empresas do Grupo AS Resinas inseridas, seja em território nacional ou estrangeiro. Todo e qualquer funcionário, independentemente de seu cargo ou função, terá o dever de contribuir com a ampla divulgação e cumprimento dos conceitos aqui propostos, agindo sempre com transparência, respeito e ética durante o desenvolvimento de suas atribuições e relacionamento com os demais interessados, principalmente quando estiver atuando em nome de qualquer empresa do Grupo AS Resinas.

A partir dessa reorganização institucional, a Presidência e a Alta Direção do Grupo AS Resinas farão a emissão de Políticas Institucionais que, conforme forem sendo redigidas e implementadas, serão apresentadas à todos os envolvidos, de forma a proporcionar a construção de uma cultura organizacional ética, participativa e em conformidade com nossos princípios e legislação, pertinentes a cada contexto.

Sabemos da importância e do valor que cada um tem em nossa organização. A contribuição para um ambiente saudável é responsabilidade de todos nós e, por essa razão, compartilhamos a tarefa de preservarmos o respeito, o profissionalismo, a ética e a cordialidade durante nossas atividades.

Entendemos que o nosso sucesso dependerá não só da relação de confiança estabelecida entre os funcionários, clientes, fornecedores e parceiros de negócios, como da manutenção da reputação do Grupo AS Resinas.

No decorrer desse material terão acesso à muitas instruções e informações que serão essenciais para o desenvolvimento de nossas atividades.

Alta Administração
Grupo AS Resinas

Sumário

Nossos Valores.....	04
Nossa Missão.....	05
Nossa Visão.....	05
Nossa Política.....	06
Nosso Código de Conduta e de Boas Práticas	
O Grupo AS Resinas.....	07
Nosso Comprometimento.....	08
A quem se aplica	09
Políticas, Normas, Procedimentos ou Instrução de Trabalho.....	09
Comitê de ética	09
Relatos de violação	10
Conflito de interesses	10
Sobre os presentes e benefícios	11
Sobre os ativos do Grupo AS Resinas.....	11
Das relações com a comunidade e como governo	12
Saúde e Segurança	12
Sustentabilidade e o Meio Ambiente	12
Compras Sustentáveis.....	13
Concorrência e Antitruste.....	13
Anticorrupção, prevenção à fraude e ao suborno	14
Privacidade e proteção de dados.....	14
Práticas Trabalhistas	14
Considerações Finais	15
Vocabulário	16

Nossos Valores

Saúde e Segurança Ocupacional	Acreditamos que todos os ferimentos relacionados ao trabalho são evitáveis. Nós cuidamos uns dos outros e trabalhamos para atingirmos nenhum acidente nunca.
Meio Ambiente	Trabalhamos efetivamente em reduzir nossa pegada ambiental e garantir a sustentabilidade de nossos produtos.
Foco	<p>Cliente: O objetivo de nossa empresa é agregar valor aos negócios de nossos clientes, buscando exceder suas expectativas e os ajudando a criar valor.</p> <p>Resultado: Somos um time que acredita em resultados, somos realizadores, trabalhamos com um time de profissionais que acreditem nestes valores.</p>
Inovação	Somos naturalmente insatisfeitos com o lugar comum. Acreditamos que existe sempre uma forma melhor de se fazer algo. Incentivamos a busca por ideias inovadoras e buscamos abordagens e produtos inovadores.
Diversidade e inclusão	Criamos uma cultura global inclusiva onde todos podem fazer o seu melhor trabalho. Buscamos diferentes pontos de vista e nos envolvemos em conversas para enriquecer nossa capacidade de gerar novas ideias.
Sustentabilidade	Por princípio acreditamos na química de produtos renováveis e atuamos com responsabilidade e consciência de futuro em nossas atividades e novos projetos.

Nossa Missão

Com responsabilidade social, ambiental e segurança, entregar valor e diferenciação aos nossos clientes através de nossos produtos químicos derivados do pinus, com base renovável, através da gestão sustentável desde a floresta ao cliente final, através da inovação e conhecimento das necessidades de nossos clientes; com profunda atenção aos nossos stakeholders.

Nossa Visão

Ser reconhecida mundialmente como uma empresa inovadora e criadora de valor aos nossos clientes e stakeholders, com foco em produtos naturais renováveis.

Nossa Política

Nossa política é apresentada à todos os nossos funcionários no momento da integração, sendo divulgada em nosso site e exposta em quadros denominados “Gestão à vista” em diversos pontos das unidades. De forma integrada ela já contempla as normas NBR ISO 9001:2015 (Qualidade); NBR ISO 14001:2015 (Meio Ambiente); NBR ISO 45001:2018 (Saúde e Segurança Ocupacional); e, Programa Atuação Responsável da ABIQUIM.

Política Integrada

Produzir e comercializar produtos extraídos do Pinus e seus derivados com comprometimento em satisfazer os requisitos legais aplicáveis e outros requisitos subscritos relacionados ao nosso contexto organizacional.

Nos comprometemos com a proteção do meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição e com outros compromissos específicos ao contexto organizacional em que estamos inseridos.

Buscamos melhorar continuamente nosso sistema de gestão integrado, para aumentar do nosso desempenho ambiental e a qualidade de nossos produtos e serviços, assim como, garantir um ambiente seguro e saudável para que todas as atividades possam ser desenvolvidas.

Nosso Planejamento Estratégico prevê estrutura para alcançarmos nossos objetivos da qualidade; ambiental; e, de saúde e segurança ocupacional, visando surpreender nossos clientes com produtos inovadores e de qualidade, garantindo que o crescimento organizacional aconteça num ambiente de diversificação e valorização do ser humano e com a promoção da cultura preventiva e consciente em segurança.

Nosso comprometimento se estende a proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e problemas de saúde que sejam relacionados ao trabalho, identificando e eliminando os perigos, e assim, reduzir os riscos inerentes a saúde e a segurança ocupacional, com enfoque prioritário na prevenção e participação de todos.

A nossa adesão ao Programa Atuação Responsável da ABIQUIM [Associação Brasileira da Indústria Química] reafirma nosso comprometimento com um desenvolvimento sustentável e com determinação em aperfeiçoar nossas ações relacionadas à saúde, à segurança e ao meio ambiente.

**Alta Direção
Grupo AS Resinas**

Nosso Código de Conduta e de Boas Práticas

O Grupo AS Resinas

Nossa história iniciou em 18 de dezembro de 2013, quando Aníbal Simões Mendes dos Santos, nosso sócio fundador, após 30 anos de experiência no segmento de produtos da química do pinheiro, decidiu iniciar uma nova empresa com uma estratégia de negócios diferenciada e inovadora.

Inicialmente o foco foi na consolidação de uma base florestal e, na sequência, os esforços foram direcionados na construção de uma fábrica localizada estrategicamente próxima a um dos maiores maciços florestais de pinus, para melhor recepção da matéria-prima e ainda aproveitando da facilidade logística para eficiência na distribuição para o mercado nacional e internacional.

Em 2015 inicia-se a construção da maior e mais moderna fábrica para a produção de Breu e Terebintina da América Latina. Em fevereiro de 2016 o início da operação da fábrica foi marcado com a inauguração da unidade. Em dezembro de 2019 a licença de operação foi ampliada para que a unidade de fabricação de derivados do Breu pudesse iniciar suas atividades.

O Grupo AS Resinas é jovem e ainda não completou seus primeiros dez anos, desde sua fundação. Temos o dever de aproveitar toda a bagagem que nosso fundador nos proporciona e ainda, a obrigação de manter acessa a energia jovem e profissional da nossa atual diretoria e quadro funcional.

Produzimos e comercializamos, para o mercado interno e externo, produtos extraídos do Pinus e seus derivados. Reconhecemos a importância em agregarmos valores aos nossos produtos e serviços, dada a competitividade e dinâmica global em que estamos inseridos. Mas também somos sabedores do nosso papel na construção e manutenção de uma equipe profissional e ética que possa agregar valor às nossas empresas.

Encontramos nesse código de conduta e de boas práticas, uma forma eficiente e simples de fornecer um entendimento claro sobre os nossos valores e as regras que regem nosso negócio. Assim, com a participação de todos, pretendemos alcançar nossos objetivos e ao mesmo tempo preservar nosso ambiente saudável, competitivo, de crescimento e de respeito construídos até aqui.

Nosso Comprometimento

Nosso foco em qualidade e em promover uma cultura que resultaria em comportamento, atitudes, atividades e processos que pudessem agregar valor, e ainda, trouxesse a satisfação às necessidades e expectativas de nossos clientes e demais parceiros, nos movimentou na busca pela certificação NBR ISO 9001:2015, cujo foco é a qualidade nos produtos e serviços oferecidos, com alto padrão e de aceitação mundial.

Os trabalhos na busca pela certificação na área da qualidade iniciaram em 2017 e em novembro de 2018 a equipe recebeu a certificação na NBR ISO 9001:2015 como resultado de um trabalho cujo valor poderia ser percebido interna e externamente. Muito se amadureceu desde então, porém a equipe reconhece que manter uma certificação na área da qualidade não é tarefa das mais fáceis, diante dos diversos desafios que o mercado nos apresenta.

Estamos comprometidos em satisfazer os requisitos legais aplicáveis as nossas atividades, assim como aqueles subscritos e relacionados aos nossos diversos contextos organizacionais. A proteção do meio ambiente e a prevenção à poluição são atividades diárias executadas por nossas equipes, e monitoradas pelo nosso sistema de gestão integrado, que busca incansavelmente melhorar nosso desempenho ambiental com um uso eficiente dos recursos naturais e na gestão de nossos resíduos.

Em novembro de 2019 fomos submetidos a auditoria de certificação na norma NBR ISO 14001:2015 e fomos a primeira indústria do ramo "*pine chemicals*", 100% brasileira, a conquistar essa certificação. Mais importante que o próprio certificado foi a união da equipe que trabalhou duro na mesma direção para conquistá-la.

A Alta Direção mantém um planejamento estratégico atualizado e que prevê estrutura para alcançarmos nossos objetivos, garantindo que o crescimento organizacional aconteça num ambiente de diversificação e valorização do ser humano, com uma cultura preventiva e consciente na área da segurança.

Nosso comprometimento se estende a proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e problemas de saúde que sejam relacionados ao trabalho, identificando e eliminando os perigos, e assim, reduzir os riscos inerentes a saúde e a segurança ocupacional, com enfoque prioritário na prevenção e participação de todos.

Estamos estruturando nosso sistema de gestão e trabalhando nos requisitos da NBR ISO 45.001:2018 para implementação e certificação em breve.

Aderimos ao Programa Atuação Responsável da ABIQUIM [Associação Brasileira da Indústria Química] em janeiro de 2019, reafirmando nosso comprometimento com um desenvolvimento sustentável e com determinação em aperfeiçoar nossas ações relacionadas à saúde, segurança e ao meio ambiente.

Buscamos surpreender nossos clientes com produtos inovadores e com qualidade. Temos em nosso portfólio 05 (cinco) produtos auditados pela Sociedade Vegetariana Brasileira e que foram certificados com o "Selo Vegano", o que garante que em suas composições não têm nenhum ingrediente de origem animal e que em seu desenvolvimento e fabricação não são realizados testes em animais.

Pretendemos expandir o "Selo Vegano" para mais 06 (seis) produtos de nosso portfólio. Trabalharemos em equipe para atender as exigências de documentação, para que o processo de auditoria seja possível e para que tenhamos sucesso na certificação.

Dedicamos parte de nossos resultados financeiros na busca por inovações que superem as expectativas de nossos clientes. Em 2021 inauguraremos uma unidade Comercial e de Pesquisa e Desenvolvimento em Sorocaba, facilitando assim o atendimento de nossos clientes com apoio técnico especializado, num espaço moderno e desenhado para a inovação e bem estar de nossos funcionários, clientes e parceiros.

A quem se aplica

Esse código de conduta e de boas práticas se aplica à todos do Grupo AS Resinas, sem qualquer exceção. A presidência, a Alta Direção e todos os demais funcionários deverão defender este código e utilizá-lo como guia de referência para auxiliar nas questões éticas, em relatos de violação ou em qualquer outra preocupação que possa comprometer o trabalho ético e profissional da equipe.

Quando citamos que se aplica a todos, não estamos excluindo os funcionários que desenvolvem suas atividades no exterior, em campo ou em sua residência.

Encorajamos a participação de todos na melhoria contínua desse material, assim como na iniciativa em relatar qualquer violação ou desvio do que está se propondo aqui e nas demais políticas institucionais implementadas. Os relatos de violação receberão tratamento adequado e serão cuidadosamente investigados, garantindo confidencialidade e a proteção daqueles que fizerem os relatos.

Em caso de dúvida, encorajamos que o melhor a fazer é compartilhar sua preocupação e buscar aconselhamento com seu superior imediato ou com o Comitê de Ética. A obrigação de preservar o ambiente de trabalho, blindando-o de qualquer atitude de má fé é obrigação de todos.

Políticas, Normas, Procedimentos ou Instruções de Trabalho

Todos os funcionários ou profissionais que desenvolvem suas atividades em nome das empresas do Grupo AS Resinas estão sujeitos às leis e aos regulamentos do país em que moram, trabalham ou simplesmente atuam. Como estamos presentes em vários países, os funcionários deverão sempre observar as normas pertinentes quando estiverem atuando em nome do Grupo AS Resinas.

Os valores e princípios aqui divulgados também se aplicam durante as práticas comerciais e irão nos

orientar corretamente quanto ao modo como devemos tratar as pessoas e a forma como conduzir as situações com ética, respeito e profissionalismo.

As políticas serão emitidas e divulgadas pela Alta Direção, mas não serão menos importantes que as demais normas, procedimentos ou instruções de trabalho desenvolvidas pelas áreas, a fim de nortear a execução de suas atividades e ainda trazer transparência e organização.

Comitê de ética

Para nos auxiliar nas demandas sobre ética; condutas; e/ou violações, instituiremos o Comitê de Ética.

Caberá ao comitê de ética a tarefa de zelar pela observância do código de conduta e de boas práticas, trabalhando em conjunto com os demais gestores e funcionários na busca pela padronização do comportamento ético.

Também é tarefa do comitê de ética, recepcionar relatos de violação a políticas ou regras internas estabelecidas, demonstrando sua disponibilidade para ouvir e atuar nos relatos.

Dirimir dúvidas sobre a interpretação das regras aqui propostas ou em qualquer outro material institucional publicado.

Propor, acompanhar e assegurar que os relatos serão tratados com todo cuidado e profissionalismo que o tema merece.

Planejar e executar treinamentos periódicos que busquem a prevenção dos desvios de conduta e que divulguem os padrões e princípios éticos esperados de todos que atuam em nome de qualquer empresa do Grupo AS Resinas.

Relatos de violação

Como já mencionamos, todos temos a tarefa de relatar qualquer desvio do que aqui está sendo proposto. Esse código de ética e de boas práticas tem a tarefa principal de nos guiar em nossas atitudes e também de nos auxiliar em questões éticas, de relato ou de uma preocupação identificada em seu ambiente de trabalho.

Temos a obrigação de relatar imediatamente o fato, caso identifiquemos motivos razoáveis para acreditar que alguém esteja violando ou em eminência de violar uma política da empresa, uma norma, um procedimento interno ou até mesmo uma lei.

O relato poderá ser registrado pessoalmente na área de Recursos Humanos; anonimamente ao Comitê de Ética; diretamente ao seu superior imediato; durante

um processo de auditoria interna; ou ainda, à área de Assuntos Regulatórios da Empresa, quando se tratar de violação legal.

Encorajamos os profissionais a compartilharem suas preocupações e a buscarem orientações não apenas sobre questões éticas, mas também sobre temas como segurança, qualidade e meio ambiente.

Nosso compromisso é garantir que ninguém sofrerá retaliação por realizar qualquer relato de violação à nossas políticas, normas, regras de conduta ou convivência. Não iremos tolerar qualquer comportamento de represália e levaremos a sério todos os relatos de violação, tratando cada um com a confidencialidade e profissionalismo que o tema merece.

Conflito de interesses

Nosso pacto será o de nunca deixar que nossos interesses pessoais, sociais, políticos ou financeiros afetem nossa capacidade de julgamento na tomada de decisões. Nossos interesses devem sempre estar direcionadas em atender aos interesses das empresas do Grupo AS Resinas.

Os conflitos de interesses podem se apresentar de diversas formas e devemos sempre buscar reconhecê-los e assim evitarmos que nossos interesses pessoais possam se sobrepor aos do Grupo AS Resinas.

São conflitos de interesses aqueles onde nos deparamos durante nossos relacionamentos pessoais ou familiares, como por exemplo ter um familiar ou amigo que trabalhe em uma concorrente. Desenvolver outras atividades em seu tempo livre, permitindo que estas interferiram em suas atividades ou o favoreça de alguma forma também é considerado como conflito de interesses. Conduzir

processos internos para favorecer qualquer familiar, amigo ou conhecido também deverá ser combatido como conflito de interesses por todos nós.

Podemos e devemos fazer indicações que gerem vantagens competitivas, confiança e profissionalismo para as empresas do Grupo AS Resinas, mas não podemos interferir nos processos internos de forma a conduzi-los para satisfação de interesses pessoais ou de conhecidos.

Ao perceber qualquer situação que gere ou que possa gerar um conflito de interesse entre o pessoal e o profissional, temos o dever de alertar e de informar o fato ao nosso superior imediato, com o propósito de obter uma autorização formal para prosseguir e assim, afastar toda e qualquer suspeita de conflito.

Em caso de dúvida, o Comitê de Ética sempre estará a disposição para estudar o caso concreto e se posicionar com orientação formal.

Sobre os presentes e benefícios

É uma prática comum para algumas empresas, presentear outras quando do fechamento de projetos ou de contratos, como uma forma de agradecimento pela confiança depositada e ainda com a intenção de fortalecer a parceria ali estabelecida.

Como nossos objetivos estarão sempre voltados para a tomada de decisão ética, sem qualquer favorecimento, buscaremos não aceitar presentes ou qualquer outra forma de entretenimento oferecida durante nossos relacionamentos comerciais.

Os presentes recebidos podem até ser aceitos, desde que sejam anunciados com transparência ao superior imediato e este estabeleça formalmente que o mesmo não afeta em nada as relações comerciais e que ainda, não favorece interesses pessoais.

Outra forma de aceite, desde que de forma transparente e oficial, é o sorteio entre os

funcionários da área favorecida, deixando explícito que não houve qualquer favorecimento.

O que não podemos é aceitar presentes e favores que possam criar, ou que simplesmente pareçam criar, qualquer tipo de obrigação em relação a quem está ofertando. Os presentes generosos, frequentes ou que possam ser interpretados como propinas, mesmo que aceitos pelo costume local, não serão permitidos ou tolerados.

Em nenhuma hipótese poderá ser aceita comissões ou valores em espécie como presentes ou premiação.

Na mesma linha, nenhum funcionário está autorizado a solicitar ou oferecer qualquer presente ou benefício em nome do Grupo AS Resinas, durante o desempenho de suas atividades, independente da cidade ou país em que esteja trabalhando.

Sobre os ativos do Grupo AS Resinas

Na maioria das vezes iremos receber equipamentos ou até veículos para o melhor desempenho de nossas atividades. O que significa que teremos a obrigação de utilizá-los somente em benefício das empresas do Grupo AS Resinas e para melhor realizar nossas tarefas diárias.

Devemos proteger os ativos da possibilidade de furto, do desgaste ou do mal-uso. Ferramentas, equipamentos, telefones celulares, veículos, tablets, softwares e até patentes e marcas são exemplos de ativos que devem ser utilizados tão somente em benefício da empresa, sendo preservados e nunca utilizados em benefício pessoal.

Alguns ativos podem ser controlados para a maior segurança da aplicação e uso, como é o caso dos veículos e linhas de telefone em nome das empresas do Grupo.

Para facilitar, apresentaremos alguns exemplos de mal uso de ativos:

- utilizar materiais de escritório ou equipamentos da empresa para uso pessoal;
- retirar ferramentas ou equipamentos para uso pessoal sem autorização de seu superior imediato;
- não devolver material, equipamento ou ferramenta que emprestou com autorização de seu superior;
- utilizar veículo da empresa sem prévia autorização;
- utilizar cartão corporativo para realizar compras pessoais, mesmo que esteja programando o reembolso futuro;
- utilizar-se de e-mails ou outros meios para levantar fundos ou para apoiar negócios pessoais;
- utilizar-se de marcas, logos ou qualquer outra imagem das empresas do Grupo AS Resinas, ou parte delas, sem que haja autorização para tal.

Das relações com a comunidade e com o governo

Buscamos a conformidade legal em todas as empresas que compõem o Grupo AS Resinas, independentemente do porte, atividade, localização ou número de funcionários. A área de Assuntos Regulatórios tem, entre outras, a tarefa de recepcionar e trabalhar nas demandas emanadas dos órgãos Federal, Estadual ou Municipal e dar o devido andamento para o atendimento.

Nenhum profissional poderá atuar em nome dos interesses das empresas do Grupo AS Resinas frente a qualquer órgão governamental, sem que essa função ou atividade tenha sido transferida a ele por representante legal, com poderes para tal.

Incentivamos a participação de nossos profissionais na vida política e pública junto a suas comunidades, porém isso não significa que tais atividades pessoais possam conflitar com as obrigações estabelecidas em seu contrato de trabalho com o Grupo AS Resinas

nem que seus cargos ou funções possam ser utilizadas para esse fim.

Dentro do ambiente de trabalho, não admitimos qualquer campanha política ou partidária. Assim como não permitimos que seja utilizado o local, cargo ou função para angariar fundos para qualquer tipo de campanha eleitoral.

Temos o compromisso de ouvir a comunidade em cada local onde temos uma empresa do Grupo AS Resinas inserida. Nos preocupamos com o bem estar da comunidade local e sabemos que o bem estar deles significa o bem estar de nossos funcionários e familiares.

Nosso site tem um canal direto com a comunidade através do e-mail asresinas@grupoasresinas.com.br, onde é possível recepcionar e trabalhar todas as dúvidas e necessidades sinalizadas pela comunidade.

Saúde e Segurança

Estamos comprometidos com a busca por um ambiente que possa proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e problemas de saúde que sejam relacionados ao trabalho, identificando e eliminando os perigos, e assim, reduzindo os riscos inerentes a saúde e a segurança ocupacional, com enfoque prioritário na prevenção e participação de todos.

Estamos estruturando nosso sistema de gestão e trabalhando nos requisitos da NBR ISO 45.001:2018 para implementação e certificação em breve.

O tema Saúde e Segurança Ocupacional é muito rico e extenso, portanto, merecerá uma política específica, que será desenvolvida em parceria com a área técnica.

Sustentabilidade e o Meio Ambiente

A sustentabilidade é um dos nossos pilares estratégicos e está inserida em nossa “Política Integrada”, onde é possível identificar nosso comprometimento com a proteção do meio ambiente e com a prevenção da poluição.

Buscamos aumentar nosso desempenho ambiental atendendo todos os requisitos legais aplicáveis aos nossos contextos e ainda melhorar nossa eficiência no uso dos recursos naturais e na gestão dos nossos resíduos.

Reafirmamos nosso empenho frente ao tema com a conquista e manutenção da Certificação na NBR ISO 14001:2015, emitida em fevereiro de 2020 e com a

adesão ao Programa Atuação Responsável da ABIQUIM que aconteceu desde janeiro de 2019.

Diversas são as ações adotadas pelas empresas do Grupo AS Resinas, incentivando o correto descarte dos recicláveis e capacitando nossos funcionários para que realizem o descarte seletivo de forma correta, estendendo esse comportamento até suas residências.

Fomentamos a replicação das boas práticas de preservação do meio ambiente e o consumo de produtos de forma sustentável com nossos funcionários, clientes, parceiros e fornecedores.

Durante a homologação de nossos fornecedores existe a aplicação de um questionário ambiental para que seja possível classificá-los em suas atitudes com o meio ambiente e ainda, auxiliá-los no desenvolvimento de práticas mais adequadas para a preservação do meio ambiente.

Contamos com fazendas no interior de São Paulo, região sudeste do Brasil. Trabalhamos de maneira sustentável e garantimos o abastecimento da fábrica com resina de qualidade.

Compras Sustentáveis

Esse tema não poderia ficar distante do nosso radar. Desenvolveremos uma política que trate especificamente sobre “Compras Sustentáveis”, com o propósito de fornecer instruções técnicas de como a área de suprimentos deve proceder para que nossas compras assumam um viés sustentável e que possa, aos poucos, selecionar nossos fornecedores entre

A resina, extraída do Pinus, tem larga utilização industrial, servindo de matéria-prima em nossos processos, para a obtenção do breu (usado na fabricação de tintas, colas, ceras etc) e da terebintina (usada na fabricação de perfumes, óleo de pinho etc).

Considerando que o Princípio da Sustentabilidade está alicerçado nos pilares: economia, sociedade e meio ambiente, as florestas plantadas contribuem suprindo as necessidades atuais do mercado, mitigando os prejuízos ambientais para as gerações futuras, cumprindo com um papel importante na cadeia produtiva florestal.

aqueles que tragam a mesma preocupação que nós temos, quando o tema é sustentabilidade.

Assim, poderemos acompanhar de forma mais técnica, gerando relatórios periódico e capazes de nos auxiliar no monitoramento da evolução do nosso desempenho e do de nossos fornecedores.

Concorrência e Antitruste

Acreditamos na concorrência livre e justa. As leis antitrustes têm o objetivo de assegurar que os mercados concorrentes operem de forma justa e limitados a práticas éticas em benefício dos consumidores.

Devemos vigiar nossa conduta quanto estivermos em contato com nossos funcionários e concorrentes. Uma conversa informal pode ser mal interpretada e ser considerada uma violação ou alegações antitruste.

Caso precisemos interagir com nossos concorrentes, iremos sempre nos certificar dos limites dessas interações, sem prejuízo das atividades profissionais a serem desempenhadas. O benchmarking com os concorrentes, sobre questões técnicas e de segurança, será sempre uma oportunidade de enriquecermos nossos conhecimentos e ainda de melhorar nosso desempenho, porém, o limite ético e legal deverá sempre ser respeitado.

Nenhum funcionário ou membro do Grupo AS Resinas está autorizado a realizar acordos comerciais com o propósito de prejudicar a concorrência livre e justa, fixando ou controlando os preços e/ou as condições

de venda; manipulando os níveis de produção e/ou resultados; dividindo ou loteando mercados geograficamente, linhas de produtos ou clientes.

No Brasil, a Lei 12.529 de 30 de novembro de 2011, conhecida como Lei Antitruste, estrutura o sistema brasileiro de defesa da concorrência, dispendo sobre a prevenção e repressão às infrações contra a ordem econômica, a liberdade de iniciativa, livre concorrência, função social da propriedade, defesa dos consumidores e a repressão ao abuso econômico.

Seguimos a norma nacional para todas as empresas do Grupo AS Resinas e ainda, as emitidas por outros países onde atuamos.

Todos temos um papel importante sobre o tema e é preciso estarmos comprometidos, pois a participação em situações consideradas como concorrência desleal poderá resultar em penalidades pecuniárias significativas, tanto para o Grupo AS Resinas quanto para seus profissionais envolvidos.

Na dúvida, consulte a área jurídica da empresa, o Comitê de Ética ou seu superior imediato.

Anticorrupção, prevenção à fraude e ao suborno

São temas de preocupação mundial. Não toleraremos qualquer ato lesivo à administração pública, nacional ou estrangeira, que atentem contra o patrimônio público nacional ou estrangeiro, contra princípios da administração pública ou contra os compromissos internacionais assumidos pelo Brasil.

Também não é permitido prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público ou a terceiro a ele relacionado, ou ainda, financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos previstos em lei.

Nenhum funcionário ou membro do Grupo AS Resinas está autorizado a oferecer suborno em qualquer circunstância, tratativas ou negociações, seja com a iniciativa pública ou privada.

Independentemente do valor, a corrupção e o suborno são práticas ilegais e ainda são contraditórias aos nossos valores e princípios.

Contribuiremos com atividades de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional, sem qualquer intervenção.

A manipulação de informações, quaisquer que sejam, ou o ato de desvirtuar dados ou fatos para a obtenção de benefícios ou para prejudicar pessoa física ou jurídica, serão consideradas como irregularidade e serão investigadas e tratadas junto ao Comitê de Ética.

Ao firmarmos contratos ou parcerias, optaremos pela inclusão de cláusulas contratuais que abordem nosso compromisso com ações anticorrupção e com a prevenção à fraudes e a prática do suborno.

Ao menor sinal de fraude, devemos relatar o fato ao Comitê de Ética ou ao superior imediato.

Privacidade e proteção dos dados

Para o Grupo AS Resinas a transparência nas tratativas de dados e informações coletadas dos nossos clientes, funcionários, parceiros e demais partes interessadas, independentemente da forma como é capturada, é encarada como prioridade.

Dada a especificidade técnica do tema, desenvolveremos a “Política de Governança para as Tecnologias da Informação” em conjunto com a área técnica que responde pelas Tecnologias da Informação do Grupo AS Resinas.

Nessa nova política conseguiremos expandir o tema e abordar de forma mais técnica e eficiente como coletamos e tratamos as informações; quais são os sistemas utilizados pelas empresas do grupo; como protegemos as informações coletadas; como e quando essas informações são ou podem ser compartilhadas; como estabelecemos rotinas de backup e de controle de acesso.

Essa política será capaz de nos auxiliar na condução da privacidade e proteção dos dados, alcançando a conformidade legal e profissional que o tema pede.

Práticas Trabalhistas

Acreditamos que nossos funcionários mereçam e devam ser tratados como sendo o capital mais importante da nossa estrutura organizacional, merecendo nosso respeito e atenção.

São fundamentais para a multiplicação de comportamentos éticos e na construção de uma cultura organizacional ética e respeitosa.

Considerando que muitos outros temas estão relacionados às práticas trabalhistas, como os Direitos Humanos; a diversidade; a discriminação; o assédio

no ambiente de trabalho; a mão-de-obra infantil; a avaliação de desempenho; a gestão dos treinamentos, entre outros, trabalharemos o desenvolvimento de uma política específica para abordar todos esses assuntos, em parceria com a área

técnica que responde pelos Recursos Humanos do Grupo AS Resinas.

Assim, o material será muito mais rico em detalhes e instruções aos nossos funcionários.

Considerações finais

O descumprimento das políticas institucionais ou de qualquer outro documento emitido internamente e que contenha regras a serem seguidas, poderá ser considerado como falta grave, passível de aplicação de sanções disciplinares. Recomendamos que todos os funcionários do Grupo AS Resinas leiam com atenção e, sempre que possível contribuam com melhorias.

O Grupo AS Resinas reconhece que o pleno atendimento desse código de conduta e de boas práticas é um processo de evolução contínua e precisa de monitoramento constante. Consideraremos que este material será a base para a construção de uma cultura organizacional sólida, ética e que está sendo construída com muito respeito à todos os interessados no nosso sucesso.

Todos os funcionários devem ter acesso à esse código de conduta e de boas práticas, assim como as demais políticas instituídas, no momento de sua efetiva contratação.

Caberá ao Comitê de Ética realizar treinamentos e reciclagem sobre esse código de conduta e boas práticas, sempre que for requisitado ou que perceber que há necessidade.

Esse código de conduta e de boas práticas é válido por prazo indeterminado, devendo ser revisado e atualizado sempre que houver mudanças significativas nos aspectos da estratégia do Grupo AS Resinas.

Vocabulário

O que é “ética”?

Palavra derivada do grego “ethos” (caráter, costume), é o conjunto de padrões e valores morais de um grupo ou indivíduo.

O que é “retaliação”?

Podem ser consideradas como retaliação condutas como: alteração prejudicial das atribuições, rebaixamento, dispensa ou exclusão de alguém de atividades de trabalho em resposta à sua queixa ou outra manifestação de boa-fé.

O que é benchmarking?

Benchmarking consiste no processo de busca das melhores práticas de gestão da entidade numa determinada indústria e que conduzem ao desempenho superior. É visto como um processo positivo e através do qual uma empresa examina como outra realiza uma função específica a fim de melhorar a forma como realiza a mesma ou uma função semelhante. O processo de comparação do desempenho entre dois ou mais sistemas é chamado de benchmarking e as cargas usadas são chamadas de benchmarks.

O que é truste?

Truste é a fusão de várias empresas de modo a formar um monopólio com o intuito de dominar determinada oferta de produtos e/ou serviços. Pode-se definir truste também como uma organização empresarial de grande poder de pressão no mercado.

O que é “código de ética”?

Documento com diversas diretrizes que fixa normas que regulam o comportamento das pessoas dentro de uma empresa ou organização, como uma normativa interna de cumprimento obrigatório.

O que significa “Stakeholder”?

Significa “parte interessada” ou “interveniente”. Esse termo normalmente é utilizado para definir os envolvidos em um processo. Os stakeholders podem ser considerados como elementos essenciais ao planejamento estratégico de uma organização.

O que é suborno”

O suborno, também referido no Brasil como propina, é a prática de prometer, oferecer ou pagar a uma autoridade, governante, funcionário público ou profissional da iniciativa privada qualquer quantidade de dinheiro ou quaisquer outros favores (desde uma garrafa de bebidas, joias, propriedades ou até hotel e avião em viagem de férias) para que a pessoa em questão deixe de se portar eticamente com seus deveres profissionais.

O que significa “Antitruste”

É o que restringe ou se opõe à formação de trustes, cartéis e combinações monopolísticas similares