

# Política de Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas



Presidência e Alta Direção  
Grupo AS Resinas  
Outubro/2021

## Palavra da Alta Administração

Em consonância com nosso código de conduta e boas práticas daremos continuidade ao projeto de reorganização institucional e emitiremos a Política de Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas, com o objetivo de apresentar à todas as áreas das empresas do Grupo AS Resinas uma diretriz clara e uniforme sobre o tema.

Esse material é de caráter institucional e busca disseminar o conceito e a aplicabilidade dos princípios dos Direitos Humanos, garantindo a liberdade fundamental de todos os indivíduos; preservando e garantindo o direito à vida; o direito de não ser discriminado em seu ambiente de trabalho; o direito ao trabalho digno e com condições de saúde e de bem-estar; e ainda, a garantia constitucional sobre a dignidade da pessoa humana.

Esse material externará diretrizes sobre diversidade, discriminação, assédio e também sobre nossa preocupação com a não utilização de mão-de-obra infantil e do trabalho forçado ou de qualquer outra forma de exploração no formato de escravidão moderna.

Traremos outros tantos temas como a importância de cultivarmos uma cultura de respeito mútuo, de diálogo e de cumprimento de todas as legislações aplicáveis as práticas trabalhistas, respeitando a jornada de trabalho e legislação remuneratória pertinente a cada empresa do Grupo AS Resinas.

Acreditamos e incentivamos a educação continuada pois reconhecemos a importância do desenvolvimento das habilidades e competências para que as atividades sejam sempre desenvolvidas com excelência e motivação. Utilizaremos metodologia para avaliar o desempenho dos nossos funcionários, para que possamos contribuir com o crescimento profissional e investir de forma mais assertiva em treinamentos e atualizações, incluindo nossa premissa sobre a gestão de carreira dentro do quadro funcional.

Também abordaremos sobre nosso objetivo relacionado com a saúde e a segurança do trabalhador e como iremos monitorar os riscos relacionados as nossas atividades e nossos indicadores de desempenho que tratam o tema.

No decorrer desse material terão acesso à muitas instruções e informações que serão essenciais para o desenvolvimento de nossas atividades voltadas aos direitos humanos e as práticas trabalhistas.

## Sumário

---

### Nossa Política de Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas

Escopo .....	04
Direitos Humanos .....	04
Diversidade .....	05
Discriminação.....	05
Assédio.....	05
Mão-de-obra infantil e trabalho forçado.....	05
Conduta profissional.....	06
Condição de trabalho.....	06
Gestão de treinamento e educação continuada .....	06
Remuneração e benefícios .....	06
Avaliação de desempenho.....	07
Integração.....	07
Riscos com a saúde e segurança do trabalhador.....	07
Saúde e segurança do trabalhador .....	08
Diálogo com a sociedade .....	08
Indicadores de desempenho .....	08
Relacionamentos .....	09
Comitê comum de saúde e segurança do trabalhador.....	09
Questões trabalhistas .....	10
Gestão de carreira .....	10
Mudanças.....	10
Considerações Finais .....	11

# Nossa Política de Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas

## Escopo

---

Essa política tem como escopo de aplicação e alcance, todas as empresas do Grupo AS Resinas, independentemente de sua localização geográfica e, está diretamente relacionada com nosso código de conduta e boas práticas.

Nos comprometemos em promover os princípios desta política também aos terceiros que são contratados para prestarem serviços em nossos estabelecimentos, aos nossos fornecedores, clientes e parceiros, a fim de que todos estejam engajados nestas questões.

Os princípios que constam nesta política são considerados essenciais para o desenvolvimento de nosso negócio e, trabalharemos para que estas premissas sejam cumpridas.

Entendemos que também somos responsáveis em assegurar que os Direitos Humanos sejam respeitados e as práticas trabalhistas estejam em conformidade com a legislação aplicável.

Manteremos no Brasil, no escritório de Avaré, o ponto central de atendimento as demandas relacionadas aos Direitos Humanos e as Práticas Trabalhistas.

Qualquer dúvida ou necessidade de treinamento relacionados a esses temas deverá ser direcionada ao Gerente da área administrativa e financeira do Grupo AS Resinas pelo telefone 55 (14) 3711.6330

Dúvidas operacionais poderão ser sanadas diretamente com a equipe de recursos humanos, pelo telefone: 55 (14) 3711.6330.

## Direitos Humanos

---

Nos preocupamos em disseminar o conceito e aplicabilidade dos princípios dos Direitos Humanos (conforme Declaração Universal dos Direitos Humanos, Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos, Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais e Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho), garantindo a liberdade fundamental de todos indivíduos, tais como: o direito à vida, o direito de não ser discriminado, o direito ao trabalho, o acesso à educação, à garantia da dignidade da pessoa humana, das condições de saúde e de bem-estar, entre outros.

O respeito aos Direitos Humanos é uma premissa fundamental para o Grupo AS Resinas e, por essa razão, promovemos a aplicação destes direitos em

todos os nossos relacionamentos, seja com nossos funcionários, fornecedores, clientes e demais parceiros de negócio.

Considerando a atuação de nossa empresa em várias localidades, temos ciência que estamos sujeitos às leis de muitos países nos quais atuamos, sendo assim, mesmo que os princípios instituídos em nossa Política sejam mais rigorosos, analisaremos pontualmente caso a caso, para que os direitos humanos sejam sempre respeitados.

Esta Política é considerada um pilar fundamental para a construção da cultura do Grupo AS Resinas. Assim sendo, não mediremos esforços para que este conteúdo seja disseminado aos nossos funcionários, através de treinamentos.

## Diversidade

---

Oferecemos oportunidades de trabalho igualitárias, pois reconhecemos os benefícios da diversidade e inclusão.

Defendemos que a diversidade contribui para a formação de diferentes opiniões ou pontos de vista, incentivando a discussão dos temas inseridos nas atividades do cotidiano, resultando nas melhores

práticas e soluções para o Grupo AS Resinas e seus funcionários.

Com um foco maior na inclusão econômica das mulheres, trabalhamos a fim de garantir que as mulheres tenham participação igualitária em todos os nossos processos seletivos e, que também façam parte dos cargos de liderança.

## Discriminação

---

Proibimos veemente qualquer tipo de discriminação, seja baseada em raça, cor, religião, sexo, identidade de gênero ou expressão, nacionalidade, idade, deficiência, etnia ou qualquer causa prevista na legislação. A discriminação na qual nos referimos consiste na Convenção nº 111 da OIT, artigo 1º.

Qualquer conduta inadequada ou discriminatória (verbal, física ou visual) não será tolerada, incluindo

o comportamento fora do local de trabalho, como em viagens de negócios ou em reuniões relacionadas ao trabalho ou funções sociais.

As contratações, treinamentos, remunerações e promoções são realizadas conforme procedimentos internos, através de avaliações de desempenho, habilidades e tempo de casa, excluindo totalmente um tratamento injusto de origem discriminatória.

## Assédio

---

Repudiamos qualquer forma de assédio (seja verbal, físico, sexual ou psicológico), ameaça ou intimidação no local de trabalho. Oferecemos um local seguro e saudável e temos o compromisso de tratar todos os funcionários com dignidade e respeito.

Estamos comprometidos em promover um ambiente livre de assédio, exploração e violência, considerando as leis de cada país em que atuamos.

## Mão-de-obra infantil e trabalho forçado

---

Repudiamos qualquer tipo de trabalho infantil, obrigatório ou forçado, tráfico de pessoas e qualquer forma de escravidão moderna, e, esperamos que nossos clientes e fornecedores compartilhem da mesma premissa.

Trabalharemos junto com nossos fornecedores e terceiros, a fim de não aceitarmos qualquer tipo de parceria com aqueles que promovam trabalho

forçado, qualquer forma de escravidão e trabalho utilizando mão-de-obra infantil.

Em eventuais denúncias e reclamações, seremos atuantes e atuaremos nas formas previstas na legislação.

O trabalho forçado na qual nos referimos está previsto na Convenção nº 29 da OIT e respeitamos os Direitos das crianças e adolescentes, conforme

definido pela Legislação vigente no país e a idade mínima estabelecida na Convenção nº 138 da OIT.

## Conduta profissional

---

Acreditamos em uma cultura de respeito mútuo, diálogo e cumprimento de todas as legislações aplicáveis. Disseminamos a missão e visão do Grupo AS Resinas, colocando em prática todos os nossos valores relacionados aos Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas. Assim sendo, todos os nossos

funcionários tem a responsabilidade e o dever de seguirem uma conduta profissional baseada nestas premissas.

O tema é abordado de forma mais ampla em nosso código de conduta e boas práticas.

## Condições de trabalho

---

Cumprimos na íntegra com a legislação trabalhista, respeitando a jornada de trabalho e legislação remuneratória pertinente.

Defendemos a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito às Convenções Coletivas de trabalho.

O Grupo AS Resinas oferece um ambiente saudável e seguro, com saneamento básico e higiene, incluindo água potável.

## Gestão de treinamentos e educação continuada

---

Treinar constantemente nossos funcionários é um de nossos princípios básicos. Manter nossos funcionários capacitados e atualizados resulta em um aumento da motivação, produtividade e qualidade dos produtos e serviços ofertados.

O departamento de recursos humanos define anualmente, junto com os líderes de cada departamento, os treinamentos que deverão ser aplicados ao longo do ano, acompanhando a eficácia destes treinamentos e sua aplicabilidade.

O Grupo AS Resinas oferece um programa de educação continuada aos funcionários, pois

reconhece a importância do desenvolvimento das habilidades e competências para que as atividades sejam sempre desenvolvidas com excelência e motivação.

Este programa está atrelado ao resultado das avaliações de desempenho; ao orçamento anual; e, às oportunidades de crescimento no Grupo AS Resinas, de acordo com as habilidades e competências de cada funcionário e abertura nova posição.

## Remuneração e benefícios

---

O Grupo AS Resinas oferta à seus funcionários, remuneração e benefícios em conformidade com a lei, respeitando o valor mínimo previsto nas convenções coletivas de trabalho e/ou divulgados na legislação trabalhista em vigor em cada país e

respeitando os critérios que foram adotados e definidos para cada cargo.

Nosso objetivo é criar instrumentos que contribuam para a atração, retenção e motivação dos

funcionários, a fim que desenvolvam seus potenciais, alcançando e superando as metas organizacionais estabelecidas.

## Avaliação de desempenho

---

Mantemos uma metodologia para avaliar o desempenho dos nossos funcionários, para que possamos contribuir com o crescimento profissional dos mesmos.

Através das avaliações de desempenho, podemos oferecer investimento em treinamentos e desenvolvimento de habilidades, demonstrando as

possibilidades de crescimento de carreira dentro de nossa Organização.

Acreditamos também que, os líderes devem acompanhar as atividades dos seus liderados, aplicando constantemente o feedback em relação ao trabalho executado, a fim de incentivá-los na melhoria contínua e no desenvolvendo de equipes com alta performance.

## Integração

---

Oferecemos aos nossos funcionários, quando admitidos, um processo de integração, no qual a cultura organizacional é apresentada à eles, juntamente com nossos princípios, processos e procedimentos nos quais os mesmos farão parte.

O processo de integração tem como objetivo a apresentação da cultura organizacional difundida no Grupo AS Resinas, bem como os principais procedimentos para que o mesmo inicie suas atividades.

Em sua grande maioria, o processo de integração conta com a participação de diversas áreas de

atuação do Grupo AS Resinas, onde cada responsável tem a oportunidade de apresentar sua área e o quanto pode impactar na atividade operacional do novo funcionário que está sendo admitido na equipe.

Esse momento é rico pois permite que o novo funcionário interaja com as demais áreas e possa ter contato com um fluxo completo onde está inserido e irá contribuir diretamente.

## Riscos com saúde e segurança do trabalhador

---

O objetivo do Grupo AS Resinas é manter a taxa de incidentes, acidentes e ferimentos ZERO. Para isso, os funcionários são treinados e orientados a não realizarem quaisquer atividades que não foram devidamente instruídas e que estejam sempre de posse de todos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) necessários para o desempenho das atividades inerentes as suas funções.

Realizamos o monitoramento desta meta de taxa de acidentes ZERO através de um Indicador, para que,

nos casos de desvios, os mesmos sejam tratados conforme metodologia estipulada pela empresa, evitando sua ocorrência futura.

O tema é evidenciado e monitorado trimestralmente na Ata de Análise Crítica, conduzida pela Alta Administração e ainda, monitorado mensalmente pela área de recursos humanos em conjunto com a gerência direta.

## Saúde e segurança do trabalhador

---

Oferecemos a todos os funcionários um ambiente de trabalho seguro e saudável. A saúde dos colaboradores é monitorada periodicamente, conforme programa estabelecido pelo médico do trabalho responsável.

Trabalhamos com a melhoria contínua dos nossos processos, buscando a qualidade de nossos produtos e serviços, proteção do meio ambiente e redução dos impactos ambientais em toda nossa cadeia de produção, assim como a saúde e a segurança de todos os nossos funcionários.

Realizamos um checklist mensal, a fim de garantir que os processos vinculados à Saúde e Segurança dos trabalhadores estejam sendo cumpridos de acordo com as Normas Regulamentadoras e de acordo com o procedimento interno que foi instituído no Grupo AS Resinas.

Monitoramos a realização dos treinamentos através de um cronograma de treinamento, que são obrigatórios para exercício do cargo, a fim de que todos os nossos funcionários estejam capacitados para execução das atividades com segurança.

## Diálogo com a sociedade

---

Respeitamos os direitos humanos de todas as comunidades locais considerando os estabelecimentos do Grupo AS Resinas.

Buscamos participar do desenvolvimento econômico e social, através de projetos que envolvam as comunidades próximas às nossas empresas, priorizando o desenvolvimento humano.

Nos preocupamos com os impactos que as empresas do Grupo AS Resinas possam provocar à sociedade, sejam eles positivos ou negativos, e monitoramos esses impactos através de uma gestão atuante e presente.

O diálogo com a sociedade acontece de diversas formas. Quando participamos de eventos locais estamos contribuindo e compartilhando de ações que irão afetar diretamente a comunidade onde estamos inseridos.

Mantemos um e-mail institucional ([asresinas@grupoaresinas.com.br](mailto:asresinas@grupoaresinas.com.br)) que também é acionado pela comunidade onde o Grupo AS Resinas mantém atividade, de forma a facilitar e promover o diálogo.

## Indicadores de desempenho

---

Para que possamos monitorar as premissas descritas nesta Política, utilizamos indicadores de desempenho para alguns dos temas aqui propostos, com a finalidade de analisar o desempenho de nossos processos, promovendo a melhoria contínua e auxiliando nas tomadas de decisão.

E, não menos importante, realizamos o monitoramento para que, caso ocorra algum desvio, o mesmo seja tratado conforme metodologia

estipulada pelo Grupo AS Resinas, a fim de que não tenha novamente uma ocorrência futura.

O monitoramento acontece com periodicidade mensal pela área de recursos humanos e sua gerência direta e, trimestralmente durante a Ata de Análise Crítica coordenada pela Alta Administração do Grupo AS Resinas, com registro próprio dentro do sistema de gestão.

## Relacionamentos

---

**Funcionários:** proporcionar condições dignas de trabalho, em um ambiente seguro e saudável, e, buscando contribuir com o crescimento profissional dos mesmos. Temos o compromisso de promover treinamentos aos nossos funcionários, para que todos tenham conhecimento desta Política e apliquem o conhecimento adquirido por ela.

**Clientes:** todos os funcionários devem atender aos clientes do Grupo AS Resinas com educação, clareza, eficiência e respeito, garantindo a confiabilidade e confidencialidade das informações prestadas, mantendo e respeitando os acordos firmados e, garantindo a qualidade de nossos produtos. Temos o compromisso de orientar nossos clientes, para que acessem esta Política e compartilhem do mesmo princípio.

**Fornecedores:** os funcionários são instruídos para que todo e qualquer processo de compra seja transparente e objetivo, evitando situações de favorecimento direto ou indireto a um determinado fornecedor, ou em benefício próprio, ou de parentes e amigos.

Não admitimos privilégios de preços ou de outra natureza para aquisição de bens para uso pessoal, tão pouco permitimos o recebimento de comissões, vantagens ou presentes, que de alguma forma possam interferir nas negociações. Tanto essa política quanto a específica para a área de compras serão compartilhadas com nossos fornecedores.

**Poder Público:** respeitamos a legislação de cada localidade onde atuamos, através do cumprimento e a promoção dos Direitos Humanos e práticas trabalhistas.

**Entidades de Classe:** Cumprimos com a legislação trabalhista, assegurando os direitos dos funcionários de acordo com os Acordo Coletivos e Convenções Coletivas, devidamente registradas nos Órgãos competentes.

Incentivamos o diálogo com as entidades sindicais, a fim de discutirmos possibilidades que sejam viáveis para o negócio e para os funcionários.

## Comitê comum de saúde e segurança ocupacional

---

Buscamos constantemente desenvolver atividades relacionadas à saúde e segurança dos trabalhadores, para que possamos mitigar qualquer desvio vinculado ao tema de Saúde e Segurança Ocupacional.

Estas medidas visam prevenir doenças, incidentes e acidentes, e manter o ambiente de trabalho de acordo com as condições previstas nas Normas Regulamentadoras.

Para que possamos desenvolver estas atividades, contamos com um Comitê comum de Saúde e Segurança do trabalho, composto pelos integrantes da CIPA, pelos integrantes do PAE (Plano de atendimento a emergências) e pelos Brigadistas. Neste comitê são realizadas ações como:

- a) Reuniões com os membros da CIPA, para discutirem temas relevantes à saúde e segurança dos trabalhadores;
- b) Realização de simulados para a correta evacuação do local de trabalho, diante de situações que coloquem em perigo a vida dos colaboradores;
- c) Realização de simulados para treinar os brigadistas em como deve-se proceder diante da necessidade de realizar os primeiros socorros em caso de acidentes;
- d) Reuniões mensais com os brigadistas, para discutirem os assuntos pertinentes ao tema;

e) Realizar a programação anual das necessidades de treinamentos e simulados, a fim de capacitar os colaboradores.

Todas estas ações são monitoradas pelo sistema de Gestão.

## Questões trabalhistas

---

Cumprimos a legislação trabalhista em todas as localidades em que atuamos e não permitimos que nenhum contrato de trabalho seja firmado sem o cumprimento integral da legislação pertinente.

A legislação trabalhista compreende não apenas a lei vigente em cada país, mas também as condições que foram acordadas no contrato de trabalho, garantindo que seja cumprida todas as condições compactuadas entre ambas as partes.

Para monitorarmos o cumprimento desta premissa, observamos o tema através do índice de reclamatória trabalhista, a fim de apurarmos o número de reclamações trabalhistas que foram movidas contra as empresas do Grupo AS Resinas e julgadas a favor do reclamante.

## Gestão de carreira

---

Uma de nossas premissas no Grupo AS Resinas, é o desenvolvimento de nossos colaboradores, oferecendo a eles uma estrutura na qual possam se candidatar para ocupar outros cargos, de acordo com as competências e habilidades adquiridas.

Garantimos estas possibilidades através de indicações dos próprios líderes quando uma vaga de trabalho é aberta.

São analisados o conjunto de competências e habilidades, juntamente com o perfil da vaga. E, caso algum funcionário se enquadre neste perfil ou tenha potencial para tal, o funcionário é considerado para a ocupar o cargo, antes que seja ofertado para candidatos externos.

## Mudanças

---

A gestão de recursos humanos, descrita neste documento, requer e suporta uma organização "em movimento".

O Grupo AS Resinas está empenhado em continuar a sua jornada em direção à criação de estruturas flexíveis, permitindo desenvolver os colaboradores, aumentar a eficiência e facilitar a implementação dos princípios de gestão e de liderança.

Desta forma, suporta os requisitos de negócio de hoje e de amanhã para uma empresa ágil, inovadora e com uma dinâmica de trabalho mais competitiva. Estas simples crenças inspiram-nos a criar um ambiente que coloca o foco não apenas na

responsabilidade individual e na autonomia, mas também na vontade de apoiar os outros e desenvolver equipes multidisciplinares, no sentido da cooperação em vez da competição interna.

Uma organização dinâmica cria um clima de inovação e permite que as pessoas pensem em diferentes perspectivas. No Grupo AS Resinas incentivamos as pessoas a assumirem riscos. Os erros podem suceder, mas há sempre uma vontade de corrigir e aprender com os mesmos. Procuramos combinar a força da marca de uma empresa global, com a criatividade e o conhecimento de uma empresa local.

Como resultado, os colaboradores podem ter diariamente grande influência e explorar o seu potencial a longo prazo, impulsionados pelo

acompanhamento contínuo e uma abordagem colaborativa por parte das gerências e dos colaboradores.

## Considerações finais

---

O descumprimento das políticas institucionais ou de qualquer outro documento emitido internamente e que contenha regras a serem seguidas, poderá ser considerada como falta grave, passível de aplicação de sanções disciplinares.

Recomendamos que todos os funcionários do Grupo AS Resinas leiam com atenção e, sempre que possível contribuam com melhorias.

O Grupo AS Resinas reconhece que o pleno atendimento dessa política é um processo de evolução contínua e precisa de monitoramento constante.

Todos os funcionários devem ter acesso a esse material, assim como as demais políticas instituídas, no momento de sua efetiva contratação.

Caberá a área de Recursos Humanos realizar treinamentos e reciclagem sobre essa política, sempre que for requisitado ou que perceber que há necessidade.

Essa política é válida por prazo indeterminado, devendo ser revisada e atualizada sempre que houver mudanças significativas nas estratégias do Grupo AS Resinas.